**2020年度中国农工民主党甘肃省委员会**

**预算执行情况绩效自评报告**

**省财政厅：**

为强化绩效理念，提高部门整体支出的整体效果和财政资金使用效率，进一步提升政府部门绩效水平，按照《中共甘肃省委 甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32号）《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）及《甘肃省财政厅关于印发<甘肃省省级预算绩效管理办法>等6个办法和规程的通知》(甘财绩〔2020〕5号)等有关规定，我单位结合文件研读、数据梳理，运用绩效分析和统计方法，完成了中国农工民主党甘肃省委员会2020年度预算执行情况绩效自评工作。本次绩效评价遵循了“科学规范、公正公开、绩效相关”的原则，运用较科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对省农工党2020年度预算执行情况绩效进行了客观、公正的评价。

# 一、基本情况

## （一）部门主要职能

1、中国农工民主党甘肃省委员会的主要职能是参政议政、民主监督，参加中国共产党领导的政治协商。结合国家和我省经济社会发展的总体目标任务，就生态安全、环境保护、深化改革等问题深入开展调查研究，并提出一系列意见和建议，为国家和我省的决策及宏观管理等提供可靠的参考依据。

2、贯彻农工党中央的组织路线，制定全省组织发展计划和实施方案，并组织实施。

3、组织、指导全省各级农工党组织及党员进行调研、参政议政、民主监督，反映社情民意的各项工作。

4、宣传贯彻中国共产党领导的政策、方针，配合我省中心任务，发挥参政党作用。

 5、宣传贯彻以经济建设为中心的方针，组织、推动农工党员立足本职、深入调研，在经济建设中开展广泛的服务和贡献活动。

6、与各级中共党委、人大加强联系，发挥农工党在政协的积极作用;同担任人大代表、政协委员和“四员”的农工党党员加强联系，帮助他们更好地履行职责。

7、通过各项工作的开展，发现和培养人才，向各级政府和社会各方面推荐人才，为发挥他们的才智专长创造条件。

## （二）内设机构及所属单位概况

根据省委办发（2002）64号文件，关于中国农工民主党甘肃省委员会职能配置、内设机构和人员编制方案，农工党甘肃省委员会机关内设“两部一室”3个职能部门，具体为组宣部、参政议政部、办公室。

**1、办公室是负责机关事务管理与服务的综合部门，工作职责是：**

一、负责省委会内、外相关单位和部门的接待、联系工作，历届领导的联络与相关服务工作；

二、协助做好机关管理的相关事务，包括机关精神文明建设、机关制度建设等工作；

三、负责省委会机关文书、来信来访、机要文件、印章等管理工作；

四、负责省委会相关文件、材料等稿件的起草撰写；

五、负责省委会及机关的例会、综合性会议和政治学习等服务工作；

六、负责省委会内外相关工作信息、资料的收集、分析上报等工作；

七、负责机关各职能部门之间的协调工作；

八、负责文书档案、财务档案、档案等管理工作；

九、负责行政后勤工作，包括机关财务、现代化办公、固定资产管理、交通安全保卫等管理工作；

十、完成领导交办的其他工作。

**2、组织宣传部是负责组织建设、对内思想引导、对外宣传报道、参政党理论研究等工作的职能部门。**

**组织工作职责是：**

一、负责组织发展工作，拟订并组织实施年度计划；

二、协助做好省委会组织换届、届中调整的有关工作，指导市级委员会、基层组织的换届和届中调整及组织建设工作；

三、协助做好后备干部队伍建设工作；

四、管理党员档案及党员信息数据库建设维护工作；

五、做好党员教育培训工作，拟订并组织实施党员教育培训工作计划；

六、负责机关人事、工资及其统计报表工作；

七、负责本部门文书档案收集、整理、归档和保存工作；

八、完成领导交办的其他工作。

**宣传工作职责**：

一、制定并组织实施政治学习教育计划；

二、做好党员思想调研工作；

三、宣传报道省委会履行职能的重大活动和优秀党员事迹；

四、负责《甘肃农工》等资料的编辑、出版工作；

五、开展思想建设、参政党理论、农工党史的研究工作；

六、负责相关文件及重要稿件的起草撰写；

七、负责本部门文书档案收集、整理、归档和保存工作；

八、负责《农工党甘肃省委会网站》内容的更新及维护；

九、完成领导交办的其他工作。

**3、参政议政部是开展参政议政和社会服务的职能部门，工作职责是**：

组织协调相关部门、各工作委员会开展调查研究，为省委会政治协商、参政议政提供科学依据；

组织完成政协提案、协商议题、调研报告及相关材料；

三、组织开展精准扶贫、脱贫攻坚工作；

四、组织协调相关部门、各工作委员会、市级委员会、基层组织开展社会服务工作；

五、负责社情民意信息工作；

六、负责本部门文书档案收集、整理、归档和保存工作；

七、完成领导交办的其他工作。

人员编制和领导职数：农工党甘肃省委机关行政编制13名，事业编制2名。其中，专职主任委员1名，专职副主任委员兼秘书长1名，处级领导职数3名。

# 二、绩效自评工作组织开展情况

## （一）自评对象和范围

按照《中共甘肃省委 甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32号）《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）及《甘肃省财政厅关于印发<甘肃省省级预算绩效管理办法>等6个办法和规程的通知》(甘财绩〔2020〕5号)等有关规定,关于本次预算绩效自评的要求，按照省级部门项目支出、省对市县转移支付、部门整体支出三类评价对象全覆盖的原则，因我单位2020年不涉及省对市县转移支付资金，结合我单位实际情况，自评所有对象为中国农工民主党甘肃省委员会主委特别费、培训费、调研费、业务费一个项目自评和单位整体支出自评。

## （二）自评组织管理情况

我单位严格按照文件要求，积极开展本次自评工作，由办公室进行牵头，各个相关处室协调配合，按照以下流程进行：

**1、安排部署**

确定评价对象之后，由办公室进行牵头，与各业务处室协调，根据甘肃省财政厅下发的通知要求，各相关处室积极准备绩效自评价数据材料，按照《甘肃省财政厅关于开展2020年度省级预算执行情况 绩效单位自评工作的通知》要求，计划在2月28日之前将中国农工民主党甘肃省委员会预算绩效自评表、部门整体支出绩效自评表和自评报告上报省财政厅。

**2、自评分析**

根据部门整体财务数据分析预算执行情况；收集整理部门管理相关资料，以《行政事业单位内部控制规范（试行）》的相关要求，核查内部管理制度的完善情况。包括内部管理制度是否健全，执行是否有效；通过各业务处室收集整理2020年度重点工作完成的相关数据材料，对比2020年初工作计划、预期目标梳理完成部门履职效果的分析。填写《省级部门（单位）整体支出绩效自评表》并完成《2020年度中国农工民主党甘肃省委员会部门预算执行情况自评报告》。

**3、审核工作机制**

自评表和自评报告完成之后，由办公室进行内部审核，对自评表的真实性、完整性、合理性和客观性进行初步审核，对发现的问题及时反馈和修改，修改完善后报送省财政厅审核备案。

# 三、部门整体支出绩效自评情况分析

## （一）部门决算情况

2020年度，中国农工民主党甘肃省委员会单位年初预算为297.9万元，经调整全年预算资金总额为351.78万元。根据年末单位支出决算，该单位于年内实际支出数为350.22万元，其中基本支出为260.22万元，项目支出为90万元，单位支出预算执行为99.56%。 年末基本支出结余1.56万元，项目没有结转和结余资金。

## （二）总体绩效目标完成情况分析

经综合评价与分析，中国农工民主党甘肃省委员会2020度部门整体支出绩效评价最终得分为99.96分，评价结果为“优”。

**2020年度部门整体支出绩效评价指标得分情况**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **权重** | **分值** | **得分率** |
| 预算执行率 | 10 | 9.96 | 99.60% |
| 部门管理 | 27 | 27 | 100% |
| 履职效果 | 48.60 | 48.60 | 100% |
| 能力建设 | 9 | 9 | 100% |
| 服务对象满意度 | 5.40 | 5.40 | 100% |
| **合计** | **100** | **99.96** | **99.96%** |

**1、目标1：**

预期目标：强人才队伍建设，夯实组织发展基础,计划组织开展3次培训。

实际完成情况：我单位有计划的开展了3场培训。一是努力提高综合素养和履职能力。6月在省社会主义学院举办新党员培训班，对近两年新入党的59名党员进行培训，解读党章、党史，介绍党派职能和参政履职的做法，为我党的发展注入新鲜血液。二是8月在省社会主义学院举办骨干党员培训班，对68名骨干党员进行主题教育和爱国主义教育。三是9月在天水市委党校举办骨干党员培训班，进一步提升基层党员的政治素质和党务工作能力。

**2、目标2：**

预期目标：参加5次以上调研活动，并参加各类政党协商会议,积极发挥建言资政作用。

实际完成情况：省委会共参加中共甘肃省委召开的政党协商会7次，提出的《关于黄河流域生态保护和高质量发展的几点建议》《关于深化我省“一带一路”建设的几点建议》等建议均得到了省委省政府主要领导的肯定。2020年，省委会组织党内专家共开展3次专项调研活动，提出11条意见建议，督促整改落实,建言资政工作展现了新亮点。

**3、目标3：**

预期目标：转变思路，为脱贫攻坚贡献力量，计划帮扶30人次，完成帮扶联系村脱贫攻坚任务。

实际完成情况：2020年是决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚之年。省委会持续强化责任，聚焦帮扶重点，截止9月底帮扶联系村46户196人建档立卡贫困户全部脱贫。省委会派驻业仁村帮扶工作队积极协助建强村级党组织，扎实开展各项工作。积极筹资开展爱心捐赠、“暖冬”慰问等活动。2020年省委会荣获“甘肃省民族团结进步模范集体”。

## （三）各项指标完成情况分析

### 1.部门整体支出

 预算执行率：本指标权重10分，自评价得分9.96分，得分率为99.60%。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **权重** | **分值** | **得分率** |
| 预算执行率 | 10 | 9.96  | 99.60% |

部门整体支出全年预算数351.78万元，全年执行数350.22万元，预算执行率99.60%，单位本年度结转结余资金1.56万元。

### 2.部门管理

根据省级部门（单位）整体支出绩效自评表，部门管理二级指标下设10个三级共性指标，指标权重合计27分，自评得分27分，得分率为100%。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **三级指标** | **权重** | **分值** | **得分率** |
| 基本支出预算执行率 | 2.7 | 2.7 | 100% |
| 项目支出预算执行率 | 2.7 | 2.7 | 100% |
| “三公经费”控制率 | 2.7 | 2.7 | 100% |
| 结转结余变动率 | 2.7 | 2.7 | 100% |
| 财务管理制度健全性 | 2.7 | 2.7 | 100% |
| 资金使用规范性 | 2.7 | 2.7 | 100% |
| 政府采购规范性 | 2.7 | 2.7 | 100% |
| 资产管理规范性 | 2.7 | 2.7 | 100% |
| 在职人员控制率 | 2.7 | 2.7 | 100% |
| 重点工作管理制度健全性 | 2.7 | 2.7 | 100% |
| **合计** | **27** | **27** | **100%** |

**基本支出预算执行率：**指标权重2.7分，自评得分2.7分，得分率为100%。2020年度基本支出全年预算数261.78万元，实际支出数260.22万元，结转结余资金1.56万元。

**项目支出预算执行率：**指标权重2.7分，自评得分2.7分，得分率为100%。2020年度基本支出全年预算数90万元，实际支出数90万元，无结转结余资金。

**“三公经费”控制率：**指标权重2.7分，自评得分2.7分，得分率为100%。2020年度三公经费预算数8.5万元，实际支出数7.56万元。相比2019年度“三公经费”降低44%，主要变化是公务用车运行维护费降低16.51%。

**结转结余变动率：**指标权重2.7分，自评得分2.7分，得分率为100%。2019年度无结转结余资金，2020年度结转结余资金1.56万元，结转结余变动率为0%。

**财务管理制度健全性：**指标权重2.7分，自评得分2.7分，得分率为100%。财务管理制定了多个相关财务制度和资金管理办法，对资金开支有完备的审批流程和管控手续。未发现在预算执行、事项支出、会计核算以及重大事项支出程序等方面存在不规范现象，未发现虚列项目支出，截留、挤占、挪用项目资金等情况。

**资金使用规范性：**指标权重2.7分，自评得分2.7分，得分率为100%。资金支出总体上审批程序合规、手续齐全，支出内容符合省财政预算批复规定的用途。

**政府采购规范性**：指标权重2.7分，自评得分2.7分，得分率为100%。采购实际执行情况与采购计划安排无差异。当年单位采购业务单项金额均低于公开招标的金额标准，故主要以单位自行采购为主，采购事项严格执行《甘肃省省级行政事业单位通用办公设备和办公家具配置标准》，采购业务符合政府采购相关规定。

**资产管理规范性：**指标权重2.7分，自评得分2.7分，得分率为100%。2020年中国农工民主党甘肃省委员会账务和资产卡片数据相符，资产保存完整、使用合规、配置合理、处置规范，资产处置收入能够及时足额上缴财政。

**在职人员控制率：**指标权重2.7分，自评得分2.7分，得分率为100%。人员管理较为规范，单位整体的财政供养人员规模得到有效控制。单位行政编制人数17人，事业编制2人，在职人员9人，在职人员控制率47.37%，控制在100%以内。

**重点工作管理制度健全性**：指标权重2.7分，自评得分2.7分，得分率为100%。中国农工民主党甘肃省委员会针对重点工作，制定了相应的工作管理制度，制度合法、合规、完整，并且制度有效执行，能够指导重点工作的有效推进和实施。

### 3.履职效果

#### 3.1.部门履职目标

部门履职目标根据部门重点工作任务的产出而设置，下设4个三级个性指标，指标权重合计21.6分，自评得分21.6分，得分率为100%。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **三级指标** | **权重** | **分值** | **得分率** |
| 新党员培训合格人数占比 | 5.4 | 5.4 | 100% |
| 培训党员合格率 | 5.4 | 5.4 | 100% |
| 调动基层组织积极性 | 5.4 | 5.4 | 100% |
| 增强党派工作社会效应 | 5.4 | 5.4 | 100% |
| **合计** | **21.6** | **21.6** | **100%** |

**新党员培训合格人数占比：**我单位继续加大党员培训力度，培训的新党员合格人数占总培训人数的比重为96%，为我党的发展注入新鲜血液。指标分值5.4分，自评得分5.4分。

**培训党员合格率：**举办农工党甘肃省委会新党员、基层组织负责人培训班4期，共计近200余名党员参加培训，召开“不忘合作初心，继续携手前进”主题教育活动培训会，举办农工党甘肃省委会基层组织负责人培训班；着力加强基层组织和干部队伍建设，培训人员合格率达到99%。指标分值5.4分，自评得分5.4分。

**调动基层组织积极性：**我单位积极指导基层组织开展各项工作，兰大一院、兰大二院基层委员会、崆峒区委会、嘉峪关总支、安定总支等省直属基层组织开展了各种形式的农工党中央系列庆祝活动，9月在天水市委党校举办骨干党员培训班，进一步提升基层党员的政治素质和党务工作能力。省经济基层委员会联合姜昆艺术公益基金赴临夏和岘小学开展爱心捐助活动筹集物资价值15万余元。基层组织活力凝聚力进一步加强。指标分值5.4分，自评得分5.4分。

**增强党派工作社会效应：**围绕农工党中央确定的重点调研课题，形成了《推进甘肃省农业高质量发展的建议》《关于黄河流域甘肃段重大生态项目落地带动产业发展的建议》等26个调研成果, 推动调研成果与中共党委和政府决策的接轨，不断提高建言献策的水平，增强了党派工作社会效应。指标分值5.4分，自评得分5.4分。

#### 3.2.部门效果目标

 部门效果目标根据部门重点工作任务的效果而设置，下设3个三级指标，指标权重合计16.2分，自评得分16.2分，得分率为100%。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **三级指标** | **权重** | **分值** | **得分率** |
| 文化教育咨询活动对社会经济效益指标 | 5.4 | 5.4 | 100% |
| 发挥宣传教育，调动广大党员参政议政积极性 | 5.4 | 5.4 | 100% |
| 生态效益指标 | 5.4 | 5.4 | 100% |
| **合计** | **16.2** | **16.2** | **100%** |

**文化教育咨询活动对社会经济效益指标：**开展送文化下乡、健康知识讲座、法律宣传咨询、义诊等活动。加强机关文化建设，用文化彰显机关活力。省委会不断创新机关文化建设的形式和内容，通过建立“农工党党员之家”、机关干部学习园地、党史宣传专栏、机关文化长廊等方式，营造主题鲜明、内涵丰富、特色突出的机关文化氛围，进一步增强机关干部干事创业的凝聚力，文化教育咨询活动对社会的积极作用。指标权重5.4分，自评得5.4分。

**发挥宣传教育，调动广大党员参政议政积极性：**积极通过主流媒体、网络新媒体拓展宣传工作领域。做好抗疫先进人物事迹的宣讲报告会，继续挖掘宣传一批有特色、有影响力的先进组织、优秀党员和履职成果，团结凝聚广大党员把个人理想融入国家发展伟业，调动了广大党员参政议政积极性。指标权重5.4分，自评得5.4分。

**生态效益指标：**《关于向国家申请将黄河甘南流域设立为生态保护和高质量发展示范区的建议》，被列为省政协重点提案，由省政协主席欧阳坚督办，对黄河的保护起到了重要作用。指标权重5.4分，自评得5.4分。

#### 3.3社会影响

**单位获奖情况：**本项为加分项，2020年农工党甘肃省委会荣获 “甘肃省民族团结进步模范集体”，指标权重5.4分，自评得5.4分。

**违法违纪情况：**本项为减分项。2020年未出现在国家层面督查或人大审计、监察等监督监察时发现问题被问责的情况，指标权重5.4分，自评得5.4分。

### 4.能力建设

 根据省级部门（单位）整体支出绩效自评表（参考模板）能力建设二级指标下设3个三级共性指标，指标权重合计9分，自评得分9分，得分率为100%。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **三级指标** | **权重** | **分值** | **得分率** |
| 中期规划建设完备程度 | 3 | 3 | 100% |
| 人员培训机制完备性 | 3 | 3 | 100% |
| 档案管理完备性 | 3 | 3 | 100% |
| **合计** | **9** | **9** | **100%** |

**中期规划建设完备程度：**指标权重3分，自评得分3分，得分率为100%。中国农工民主党甘肃省委员会中期规划明确完整、内容全面可行，能够为未来的工作明确目标、方向和内容。根据评分标准本项得满分。

**人员培训机制完备性：**指标权重3分，自评得分3分，得分率为100%。中国农工民主党甘肃省委员会有完善的人员培训机制，并定期组织开展内部学习与培训，同时根据业务开展需要，派出相关业务人员，外出参与外部学习与培训，部门工作人员的业务能力与业务素质不断得到提升。

**档案管理完备性：**指标权重3分，自评得分3分，得分率为100%。档案管理工作完成较好，档案收集，档案保管方面管理到位，有效执行，并设有档案管理的专职人员，在档案整理方面完善，对项目的申报，立项、审批等材料进行有效整理。

### 服务对象满意度

 根据部门向社会提供公共产品和服务的主要对象，服务对象满意度二级指标下设服务对象满意度1个三级指标，指标权重合计5.4分，自评得分5.4分，得分率为100%。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **三级指标** | **权重** | **分值** | **得分率** |
| 服务对象满意度 | 5.4 | 5.4 | 100% |
| **合计** | **5.4** | **5.4** | **100%** |

在日常工作开展中，我单位建立了必要的工作反馈机制，能就工作开展情况与各方进行有效地沟通，服务环境不断改善，人才队伍不断扩大，服务体系不断规范，在党派人士、省委省政府和受帮扶群众中反响良好，未收到任何投诉或举报，各方对我单位履职和工作开展情况总体满意，社会群众满意度为95%。指标权重5.4分，自评得5.4分。

## 偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

我单位全年预算资金总额为351.78万元，实际支出数为350.22万元，其中基本支出为260.22万元，项目支出为90万元，单位支出预算执行为99.56%。年末基本支出结余1.56万元，项目没有结转和结余资金。基本支出结余资金在正常范围内。

# 四、部门预算项目支出绩效自评情况分析

2020年，我单位共有预算支出项目1个，是主委特别费、培训费、调研费、业务费项目。本年度项目全年预算数共90万元，全年实际支出共90万元，执行率100%。通过自评，项目结果为“优”。分项目自评情况分析如下：

## （一）项目1

### 1．项目支出预算执行情况

中国农工民主党甘肃省委员会主委特别费、培训费、调研费、业务费项目全年预算数90万元，全年执行数90万元，预算执行率100%。

### 2．总体绩效目标完成情况分析

本项目自评得分为96.45分，相比预算设定绩效目标，目标实际完成情况优秀。该项目执行主要完成了：开展了2次会议、3次培训、3次调研活动；形成调研成果26个；党员培训参与人数近200人次；收集社情民意信息216篇；入户开展帮扶工作27人次等。

### 3．各项指标完成情况分析

根据《甘肃省财政厅关于开展2020年度省级预算执行情况绩效自评工作的通知》（甘财绩〔2020〕6号）的要求，项目支出指标设置原则上产出指标为50%，效益指标30%，满意度指标10%。

**（1）产出指标**

产出指标包括产出数量、产出质量、产出时效和产出成本四个二级指标。总分值50分，得分46.45分，得分率92.90%。

**产出数量：**2020年度开展了2次会议；开展了3期培训；近200余党员参加培训。围绕重点调研，省委会机关干部组织30人次进村入户开展帮扶工作，帮扶工作开展到位。参与帮扶人数、组织会议次数、组织培训场次等三个数量指标实际完成值均达到目标值，按照评分标准都得满分。

2020年参与会议人数共80人次，未达到100人次的目标，指标分值2.27分，自评得分1.82分；参与培训100人次,未达到160人次的目标，指标分值2.27分，自评得分1.46分；共组织3次调研督导活动，未达到5次的目标，指标分值2.27分，自评得分1.36分；参与督导调研共20人次，未达到30人次的目标，指标分值2.27分，自评得分1.51分。参与会议人数、参与培训人次、组织调研督导次数、组织调研督导人数等4个数量指标未达到目标主要是因为受疫情影响参与会议、培训、调研督导的次数和人数都有所减少。

2020年共印刷、邮寄材料各7000册，均未达到8000册的目标。指标分值各2.27分，自评得分各1.99分。印刷材料份数、邮寄材料份数等两个数量指标未达到目标，主要原因是贯彻节约理念压缩经费，印刷、邮寄材料份数减少。

**产出质量：**2020年，我单位组织的帮扶活动有效率达到96%；为组织各类活动所印刷的材料，印刷合格率达到99%；组织的各类调研活动取得良好的成效，调研督导有效率为95%;开展了两次会议，会议成果应用率为98%；发展高层次人才10人，培训考核通过率为100%；资料邮寄准确率为98%。质量指标实际完成值均达到目标值，质量指标共13.62分，自评得分13.62分。

**产出时效：**材料印刷、材料邮寄、调研督导、召开会议、组织培训等活动均在计划时间内完成，各项指标均达到目标值，时效指标共13.62分，自评得分13.62分。

**（2）效益指标**

根据本单位的工作职能，所产生的效果不涉及生态环境效益，所以效益指标主要考虑经济效益、社会效益和可持续影响三部分，不再设置生态效益指标。总分值共30分，得分30分，得分率100%。

**社会效益指标：**我单位坚持把领导班子的平时考核和年底的述职评议结合起来，认真落实民主集中制原则，坚持重要事项会议讨论、集体酝酿，进一步完善领导班子议事规则和决策程序，充分发挥了领导班子的引领表率作用，以上率下，带动了广大党员淬炼政治品格，提高了党员参政议政积极性，为履行参政议政职能发挥了重要作用。提高党员参政议政积极性指标分值6分，自评得分6分。

**可持续影响指标：**包括长效管理机制健全性、档案管理机制完善性、人员到位率、信息公开机制4个可持续影响指标。通过实施本项目，我单位长效管理机制、档案管理机制、信息公开机制进一步完善，为今后实施项目以及管理工作产生了持续、较好的影响。相关活动中人员到位率达到100%，也为人员管理提供了充足的经验。可持续影响指标总分24分，自评得分24分。

**（3）满意度指标**

满意度指标指相关受益群体的满意度，本次自评设置了社会大众满意度一个三级指标。总分值为10分，得分10分，得分率100%。

在日常工作开展中，我单位建立了必要的工作反馈机制，能就工作开展情况与各方进行有效地沟通，服务环境不断改善，人才队伍不断扩大，服务体系不断规范，社会大众对我单位履职和工作开展情况总体满意，满意度为90%。指标分值10分，自评得分10分。

### 4、偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

4.1存在的偏差分析

（1）参与会议人数、参与培训人次、组织调研督导次数、组织调研督导人数

因为受疫情影响参与会议、培训、调研督导的次数和人数都有所减少。

（2）印刷材料份数、邮寄材料份数

本项目满意度指标存在偏差。主要原因为平时工作中未能注意收集满意度相关的数据和资料。

4.2建议及措施

1. 参与会议人数、参与培训人次、组织调研督导次数、组织调研督导人数

利用信息化等设备，开展线上活动，尽量减少疫情带来的不利影响，认真积极完成各项工作。

（2）印刷材料份数、邮寄材料份数

今年将结合本单位实际工作开展情况，重新设置目标值。

# 五、部门管理的省对市县转移支付绩效自评情况分析

 无

# 六、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果的应用是单位完善制度和改进管理的重要依据，单位要加强评价结果应用和整改，并明确整改时限，整改完成向财政部门或主管部门报送整改落实情况。单位绩效自评结果编入2020年度决算中，随同2020年度单位决算同步公开。

# 七、其他需要说明的问题

我单位在编制决算时，将项目经费90万记在了单位基本支出中。